

УДК 159.99

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНЩИН В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Соболева Екатерина Андреевна, студент, направление подготовки 37.03.01 Психология, Оренбургский государственный университет, Оренбург
e-mail: sobkaterina847@gmail.com

Научный руководитель: **Зубова Людмила Викторовна**, доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой общей психологии и психологии личности, профессор кафедры общей психологии и психологии личности, Оренбургский государственный университет, Оренбург
e-mail: zubowa@yandex.ru

***Аннотация.** В статье представлены результаты изучения публикаций, затрагивающих специфику работы женщин в органах внутренних дел. Раскрыты основные психологические, социальные и общественные черты, которые отличают служебную деятельность мужчин-сотрудников от служебной деятельности женщин-сотрудников. Описаны основные проблемы, с которыми сталкиваются женщины в правоохранительных органах. Проанализированы черты характера, которые позволяют женщинам успешно реализовывать себя на службе. Значимость исследования состоит в том, что оно позволяет обратить внимание на особенности адаптации и работы женщин-сотрудников органов внутренних дел.*

***Ключевые слова:** женщины-сотрудники, органы внутренних дел, гендерные различия, профессиональная деятельность, психологические особенности, профессиональные деформации.*

***Для цитирования:** Соболева Е. А. Особенности профессиональной деятельности женщин в органах внутренних дел // Шаг в науку. – 2023. – № 2. – С. 46–49.*

FEATURES OF WOMEN'S PROFESSIONAL ACTIVITY IN THE INTERNAL AFFAIRS BODIES

Soboleva Ekaterina Andreevna, student, training program 37.03.01 Psychology, Orenburg State University, Orenburg
e-mail: sobkaterina847@gmail.com

Research advisor: **Zubova Lyudmila Viktorovna**, Doctor of Psychological Sciences, Professor, Head of the Department of General Psychology and Personality Psychology, Professor of the Department of General Psychology and Personality Psychology, Orenburg State University, Orenburg
e-mail: zubowa@yandex.ru

***Abstract.** The article presents the results of the study of publications concerning the specifics of women's work in the internal affairs bodies. The main psychological, social and social features that distinguish the official activities of male employees from the official activities of female employees are revealed. The main problems faced by women in law enforcement agencies are described. Character traits that allow women to successfully realize themselves in the service are analyzed. The significance of the study lies in the fact that it allows us to pay attention to the peculiarities of adaptation and work of female employees of the internal affairs bodies.*

***Key words:** female employees, internal affairs bodies, gender differences, professional activity, psychological characteristics, professional deformations.*

***Cite as:** Soboleva, E. A. (2023) [Features of women's professional activity in the internal affairs bodies]. *Shag v nauku* [Step into science]. Vol. 2, pp. 46–49.*

Актуальность темы обусловлена тем, что в современном мире женщины стали востребованы не только в исконно женских профессиях, но

и в мужских. Это привело к тому, что на данный момент процент женщин в структуре силовых ведомств с каждым годом становится все больше. Но



несмотря на то, что данная тенденция существует уже довольно продолжительное время, органы внутренних дел до сих пор учитывают особенности службы женщин-сотрудников не в полной мере. Отсутствие дифференцированного подхода к условиям труда и отдыха, учета половых различий, а также достаточного количества исследовательских работ по данной проблеме приводит к снижению эффективности профессиональной деятельности у женщин-сотрудников. Все это актуализирует изучение особенностей службы женщин в органах внутренних дел [7].

Объектом исследования являются женщины-сотрудники органов внутренних дел.

Цель исследования – проанализировать особенности работы женщин в органах внутренних дел.

Исследования женщин в правоохранительных органах проводились рядом ученых. Изучены мотивация сотрудниц, их психологические и психофизиологические особенности, профессионально-значимые качества женщин-офицеров. В работе И. А. Бобровой, О. В. Малыгиной, Е. М. Гончаровой были представлены основные личностные особенности женщин-сотрудников органов внутренних дел. В. В. Шилаева и В. Т. Лекомцев описывали клинико-психологический портрет женщин-кандидатов, поступающих на службу в ОВД. Согласно их исследованиям, ведущее место занимают маскулинные черты характера, а также такие психологические черты, как импульсивность, решительность, склонность к риску [2; 8; 4; 13].

Проблемы воздействия гендерных стереотипов на отношения в смешанных коллективах рассматривались В. В. Овчинниковой, гендерные установки на службе были изучены И. Ю. Сурковой. Анализ гендерных исследований свидетельствует о том, что среди мужчин и женщин существуют физиологические и психологические отличия. Однако эти отличия не являются столь существенными, поэтому женщины вполне успешно занимаются теми же видами деятельности, что и мужчины. Но Т. А. Иванова в своих работах отмечала важность определения наиболее подходящей сферы деятельности для женщин, поступающих на службу в систему органов внутренних дел, в которой они могли бы применить свои особые женские качества [11; 12; 5].

Кандидаты на должности в правоохранительные органы вне зависимости от их половой принадлежности рассматриваются, как пишет Е. Н. Махмутова, по «мужским» показателям. Обосновано это, прежде всего, тем, что сообщений о специальных исследованиях, направленных на выявление специфических «женских» показателей по отношению

к той или иной должности в правоохранительных органах, не проводилось. То есть, нет сколько-нибудь подтвержденных эмпирических данных, которые позволили бы в рамках профессионального отбора учитывать половую принадлежность [9].

Н. И. Мягих в своих исследованиях представил усредненный профиль личностных характеристик кандидатов-женщин по методике СМИЛ (Л. Н. Собчик). В данном профиле ведущими шкалами стали 4 «импульсивность» и 9 «оптимистичность», расположенные в пределах нормы, а также 5 шкала «мужественность-женственность», согласно которой женщины были разделены на 3 группы: со средними значениями данной шкалы (31%), высокими значениями (46%) и низкими значениями (23%). То есть, можно сделать вывод о том, что практически половина женщин, поступающих на службу в органы внутренних дел, имеют такие психологические черты, как независимость, позитивная самооценка, активная позиция, стремление к самостоятельности, уверенность, целеустремленность [10].

В целом исследования личностных качеств, влияющих на эффективность работы женщин, уделялось недостаточное количество внимания в исследовательских публикациях – согласно научной электронной библиотеке Elibrary.ru за последние пару лет было опубликовано около 50 статей, которые затрагивали как психологические, так и физические особенности женщин на службе в правоохранительных органах. Ввиду этого проблемы подготовки, развития личности женщины и ее функционирования как сотрудника в системе правоохранительных органов остаются актуальными и требуют дальнейшего изучения. На данный момент эти проблемы можно разделить на две условные группы:

- объективные: социальные аспекты пола, социальные потребности и проблемы женщины, психологические отличительные черты личности.
- субъективные: гендерные стереотипы, неравные условия труда и отношения в смешанном коллективе, а также политическая и экономическая обстановка [1].

Помимо того, одна из самых насущных проблем для женщин – это совмещение семейной жизни с карьерой. Особенности службы в правоохранительных органах предполагают, что наиболее востребованы такие личностные качества, как склонность к профессиональному самоутверждению, лидерство, значимость карьерного роста. Как правило, этот набор качеств признаётся маскулиненным. Физиологические и природные различия между мужчинами и женщинами также играют немаловажную роль в карьере женщин, так как им прихо-

дится на пару лет отходить от службы и обучения, чтобы сосредоточиться на своих семьях. В целом, традиционное противопоставление, складывающееся в обществе – это выбор: либо семья, либо профессия. То есть женщина оказывается в плену ролевого конфликта. Женщина, отдающая предпочтение семейной карьере, может столкнуться с увяданием эктопрофессионально-личностных качеств: результативности трудовой деятельности, эффективности взаимодействия работника с коллегами и людьми, входящими в зону ответственности сотрудника, продолжительности конкретной профессиональной деятельности, карьерного роста. И это приводит к тому, что только 1% женщин, пришедших на службу в правоохранительные органы, продвигаются вверх по карьерной лестнице и занимают руководящие должности [3].

Но, если женщина грамотно совмещает семью и карьеру, то это приводит к профессиональной успешности, повышению жизненного уровня семьи, развитию личности женщины и поднятию общественного престижа. Таким образом, вероятнее всего, главной задачей женщины, работающей в данной системе, является сохранение баланса между личной и профессиональной жизнью.

Еще одной причиной столь объемной текучести женского персонала являются часто встречающиеся в органах внутренних дел эмоционально и физически тяжелые условия труда, взаимодействие с криминальной средой и лицами с деструктивным поведением, столкновение с несправедливостью и жестокостью, психологические перегрузки, эти феномены с большой вероятностью приводят к профессиональным деформациям. Согласно В. С. Медведеву, данный феномен проявляется в таких характеристиках: изменения в представлениях о себе, «огрубление» личности, произвольное толкование нормативных положений, отношение к объекту служебной деятельности на основе собственных предубеждений, перенос специфики слу-

жебной деятельности в личную жизнь. Также высокий уровень эмоциональности, который свойственен женщинам, способствует быстрому появлению выгорания в условиях неоправданной траты собственных сил, ограниченных сроков выполнения профессиональных задач, работы сверх установленного графика, напряженности во взаимоотношениях с коллективом. Эти факторы сильно влияют на личную, внерабочую жизнь женщин и являются одной из причин отказа от данной профессии [6].

И, несмотря на большое количество проблем, связанных со службой, их деятельность очень важна. Ведь женщины зачастую обладают такими важными качествами, как усидчивость, терпимость, умение выстроить правильные отношения с другими людьми, отзывчивость, внимательность, развитая интуиция. Эти черты характера позволяют успешно реализовать себя во многих подразделениях органов внутренних дел. Более того, есть ряд подразделений, в которых женщин гораздо больше, чем мужчин. По данным на 2016 год, как отмечает О. В. Кузнецова, в подразделениях по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних, в отделах по организации дознания, по вопросам миграции женщины составляют более 70% личного состава [7].

Стремление к энергичной и разноплановой деятельности, возможность реализовывать свои качества, иметь государственные компенсации и постоянную достойную заработанную плату, продвигаться по карьерной лестнице, достигнуть самостоятельности и независимости, доказать, что возможности женщин также высоки, как и мужские – всё это является ключевыми мотивами выбора данной профессии среди женщин. И, несомненно, этот выбор очень важен как для самой женщины, так и для общества, которое должно развиваться в направлении равных возможностей для женщин и мужчин даже в таких сложных и ответственных профессиях.

Литература

1. Акулова Л. А. К гендерному вопросу реформы МВД // Вестник Академии экономической безопасности МВД России – 2010 – № 9 – С. 105–110.
2. Боброва И. А. Психологические особенности личности женщин-сотрудников органов внутренних дел МВД России: дис. ... канд. психол. наук. – СПб., 2005. – 176 с.
3. Болдырева Т. А. Семантическое пространство профессиональной успешности сотрудников уголовно-исполнительной системы // Прикладная юридическая психология. – 2018. – № 3(44). – С. 103–115.
4. Гончарова Е. М. Профессиональная деятельность и психологический отбор в системе МВД России с учетом гендерных различий // Вестник Московского университета МВД России – 2010 – № 5 – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_15187387_58610055.pdf (дата обращения: 18.03.2023).
5. Иванова Т. А. Организационно-правовые проблемы работы с женщинами-сотрудниками органов внутренних дел (милиции) (на примере г. Москвы): автореф. дис. ... канд. психол. наук. – М., 2000. – 24 с.
6. Кириенко А. А., Щербинина О. А. К проблеме профессионального правосознания сотрудников

ОВД // Оренбургские горизонты: прошлое, настоящее, будущее: Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 275-летию Оренбургской губернии и 85-летию Оренбургской области, Оренбург, 21–22 ноября 2019 года. – Оренбург: ООО «Фронтир», 2019. – С. 237–240.

7. Кузнецова О. В. Личностные детерминанты эффективности служебной деятельности женщин-сотрудников органов внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах – 2016 – № 2(65) – С. 37–41.

8. Малыгина О. В. Специфика и динамика личностных особенностей женщин-сотрудниц уголовного розыска органов внутренних дел: автореф. дис. ... канд. психол. наук. – Ярославль, 2008. – 25 с.

9. Махмутова Е. Н. Гендерный аспект современной кадровой ситуации в государственной и коммерческой деятельности // Применение психологических знаний в практике управления: мат-лы науч.-практ. конф. – Вып. II. – Уфа, 1997 – С. 121.

10. Мягих Н. И. Генезис профессионального психологического отбора в органах внутренних дел Российской Федерации (концептуальные подходы, принципы, критерии, технологии): монография – Домодедово: ВИПК МВД РФ, 2006. – 199 с.

11. Овчинникова В. В. Влияние гендерных установок на взаимоотношения в разнополых воинских коллективах (на примере вузов ФСБ России пограничного профиля): дис. ... канд. психол. наук. – Голицино, 2006. – 22 с.

12. Суркова И. Ю. Гендерные стереотипы в повседневных армейских практиках // Социологические исследования – 2008 – № 12(296). – С. 104–113.

13. Шилаева В. В., Лекомцев В. Т. Клинико-психологические профили женщин-кандидатов, поступающих на службу в ОВД // Психопедагогика в правоохранительных органах – 2003 – № 2(20) – С. 105–106.

Статья поступила в редакцию: 22.03.2023; принята в печать: 05.06.2023.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.