
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 159.9

К ПРОБЛЕМЕ ПОСТРОЕНИЯ ТИПОЛОГИИ ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Прокопенко Кристина Дмитриевна, студент, специальность 37.05.02 Психология служебной деятельности, Оренбургский государственный университет, Оренбург
e-mail: kristina_prokopenko369@rambler.ru

Научный руководитель: **Щербинина Ольга Александровна**, кандидат психологических наук, доцент, доцент кафедры общей психологии и психологии личности, Оренбургский государственный университет, Оренбург
e-mail: oly_25@mail.ru

***Аннотация.** В работе рассмотрена история создания типологии личности в психологии; представлены некоторые варианты типологий личности, в том числе и сотрудников правоохранительных органов. Целью статьи является обоснование необходимости развития научного подхода к решению проблемы типологизации личности в психологии, к изучению благоприятных и неблагоприятных типов личности для разных областей профессиональной деятельности, в том числе и правоохранительных органов. Актуальность выбранной темы обусловлена необходимостью изучения взаимосвязи особенностей личности и ее типа с особенностями профессиональной деятельности сотрудников правоохранительных органов. Практической значимостью работы является возможность использования типологии личности сотрудников правоохранительных органов при профотборе и назначении наиболее подходящих кандидатов на конкретную должность, а также при прогнозировании эффективности деятельности сотрудников. В результате проведенного анализа различных источников по выбранной теме установлено, что существующие на данный момент типологии личности, в том числе и сотрудников правоохранительных органов, представляют, скорее, теоретические модели, которые требуют эмпирической проверки.*

***Ключевые слова:** типология личности, тип личности, сотрудники правоохранительных органов, активность, способы поведения, акцентуация характера, темперамент, поведение.*

***Для цитирования:** Прокопенко К. Д. К проблеме построения типологии личности сотрудников правоохранительных органов // Шаг в науку. – 2023. – № 1. – С. 77–81.*

ON THE PROBLEM OF BUILDING A TYPOLOGY OF THE PERSONALITY OF LAW ENFORCEMENT OFFICERS

Prokopenko Kristina Dmitrievna, student, specialty 37.05.02 Psychology of official activity, Orenburg State University, Orenburg
e-mail: kristina_prokopenko369@rambler.ru

Research advisor: **Shcherbinina Olga Aleksandrovna**, Candidate of Psychological Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of General Psychology and Psychology of Personality, Orenburg State University, Orenburg
e-mail: oly_25@mail.ru

***Abstract.** The paper considers the history of the issue of creating a personality typology in psychology; some variants of personality typologies are presented, including law enforcement officers. The purpose of the work is to justify the need to develop a scientific approach to solving the problem of personality typology in psychology, to the study of favorable and unfavorable personality types for various areas of professional activity, including law enforcement agencies. The relevance of the chosen topic is due to the need to study the relationship between*

the characteristics of the personality and its type with the characteristics of the professional activities of law enforcement officers. The practical significance of the work is the possibility of using the personality typology of law enforcement officers in the professional selection and appointment of the most suitable candidates for a specific position, as well as in predicting the effectiveness of employees. As a result of the analysis of various sources on the chosen topic, it was found that the currently existing personality typologies, including law enforcement officers, are rather theoretical models that require empirical verification.

Key words: *personality typology, personality type, law enforcement officers, activity, ways of behavior, accentuation of character, temperament, behavior.*

Cite as: Prokopenko, K. D. (2023) [On the problem of building a typology of the personality of law enforcement officers]. *Shag v nauku* [Step into science]. Vol. 1, pp. 77–81.

Актуальность данной темы обусловлена недостаточной изученностью проблемы типологии личности, взаимосвязи типа личности с особенностями профессиональной деятельности, в том числе и сотрудников правоохранительных органов. Практическая значимость построения типологии личности и выявления названных взаимосвязей определяется необходимостью развития научно-обоснованного подхода к определению, изучению благоприятных и неблагоприятных типов личности как для службы в правоохранительных органах, так и для распределения сотрудников по отделам и должностям.

Психологическим типом личности называется поведенческая модель человека, которая включает в себя комплекс определенных черт, обуславливающих его взаимодействие с людьми и окружающим миром [6]. Данное определение позволяет в качестве основания / критерия типологии личности рассматривать свойства ее темперамента, акцентуации характера, степень активности, характеристики поведения и другие проявления личности.

Э. И. Гоникиан одной из первых типологий личности называет гиппократовское учение о типах темперамента [2]. Древнегреческий философ предлагал различать людей по преобладающему у них «жизненному соку» и выделял сангвинический, флегматический, холерический и меланхолический типы.

Данная типология, как и ее вариации в трудах Галена, И. Канта и других, не имели отношения к науке. Однако они стимулировали интерес ученых к данной проблеме и ее научное исследование в определенном русле. Проиллюстрируем это цитатой Н. Н. Соловьева: «Со времен Гиппократов большинство психологических подходов к пониманию темперамента исходят из функционального соотношения интенсивности непосредственной реакции на ситуацию и последующего восстановления энергетического потенциала. От силы и длительности этих первичных и вторичных функций зависит конкретный тип темперамента. В экстремальных условиях (при угрозе жизни, психофизической нагрузке или достижении значимой цели) темперамент обуславливает врожденный способ ответной реакции или приспособления – атаку, защиту и контратаку, называемый индивидуальным стилем деятельности» [12, с. 114].

Майерс-Бриггс разделяет людей на шестнадцать типов личности (персоналий, на базе типологии Юнга) в зависимости от характера, качеств, предпочтений: вдохновитель, советчик (INFJ); мечтатель, изобретатель (ENTP); политик, аниматор (ESFP); умелец, мастер (ISTP) и др. [7].

Дж. Холланд представил типологию личности на основе ее профессиональных склонностей, включающую шесть типов – предприимчивый, реалистичный, социальный, артистичный, конвенциональный, интеллектуальный, а также выделил предпочитаемые и предпочтительные виды деятельности для всех типов. Каждый из указанных типов личности обладает индивидуальным набором черт характера, свойств темперамента и признаков, которые, по мнению автора, облегчают освоение личностью той или иной деятельности [11].

Так же существуют клинические типологии личности. Так, по мнению психоаналитика Нэнси Мак-Вильямс, личность находится на одном из трех уровней: психотическом, пограничном и невротическом. Основываясь на этих критериях, она выделила десять типов личностей, в числе которых нарциссический, депрессивный, истерический, маниакальный и др. [10].

К. Леонгард создал типологию, основанную на акцентуированных чертах личности и указал, что в структуре личности некоторые акцентуации в своем большинстве обусловлены особенностями темперамента (циклотимический, эмотивный, экстравертированный и др.), некоторые – особенностями характера (педантичный, застревающий и др.). Всего таких типов двенадцать [8].

С опасением следует отнести к шизоидному, эпилептоидному, истероидному, циклоидному, лабильному и неустойчивому типам. Данные типы объединяют лиц с эмоциональной нестабильностью с преобладающим необоснованным оптимизмом. В работе они достаточно энергичны, самоуверенны, критическое отношение к себе у них отсутствует. Такие люди не видят границ дозволенного, из-за чего способны к произвольному нарушению закона. Склонность к излишней раздражительности, несдержанности часто способствует возникновению аффекта. Несмотря на то, что аффективная реакция обычно средней или малой

силы и непродолжительна, она не всегда направлена на «обидчиков», что зачастую подставляет под «удар» случайных людей [8].

Для эпилептоидного, истероидного, лабильного и неустойчивого типов характерны суетливость, неусидчивость, торопливость, они склонны жаловаться на нехватку времени. Небольшие объемы работы в короткий промежуток времени они способны выполнить достаточно эффективно, но, если деятельность растягивается на продолжительный срок, они быстро устают, отвлекаются и могут бросить начатое дело. Сосредоточить внимание при занятиях умственным трудом сотрудникам указанных типов довольно трудно, что проявляется в нарушении кратковременной памяти, рассеянности. Свои неудачи в работе они обычно приписывают окружающим. Таких сотрудников раздражает присутствие «посторонних», негромкий разговор и т. п. [8]

Лица шизоидного типа выступают против существующих правил. Они часто сдержаны и холодны в отношениях с людьми. Замкнутость и осторожность затрудняют знакомства, им тяжело устанавливать связи. Однако зачастую они сами страдают из-за этого, что приводит к злоупотреблению алкоголем, который облегчает установление контактов, в том числе на рабочем месте [8].

У сотрудников правоохранительных органов с такими типами личности, как эпилептоидный, истероидный, лабильный, неустойчивый и шизоидный, возможны частые вспышки агрессии, неконтролируемое поведение и, как итог, непродуктивная работа.

Свой вариант типологии личности в зависимости от ее активности предложила К. А. Абульханова-Славская. Среди них продуктивный, рефлексивный, созерцающий и др. [5].

Интерес представляет также классификации типов личности в зависимости от поведения в конфликтной ситуации, которые выделяет Е. Г. Дятлова (ригидный, неуправляемый, сверхточный, конфликтный и др.) [4].

В наше время предпринимаются попытки выявить взаимосвязи типа темперамента с особенностями личности, в том числе профессиональными. Так, в исследовании Н. Н. Соловьева были выявленные особенности курсантов, не связанные и связанные с различиями по темпераменту, и определены сферы эффективной профессиональной деятельности в структуре правоохранительных органов для курсантов с разными типами и сочетанием типов темперамента: выявлены типы, наиболее пригодные для деятельности участкового, в сфере информационной безопасности и коллегиальной деятельности.

Например, автором выявлены такие особенности личности респондентов, как открытость социальным контактам, эмоциональная уравновешен-

ность, коммуникабельность, теоретическое мышление, также отличительной особенностью курсантов названа развитая способность к самоконтролю. Эти свойства, по мнению Н. Н. Соловьева, проявляются независимо от типа темперамента. Согласно исследованию, наиболее характерен для курсантов сангвинический тип темперамента в сочетании с флегматическими либо холерическими чертами. Отсутствие в выборке личностей с флегматическим типом и с сочетанием флегматика с монофильным меланхоликом объясняется требованиями к профессии полицейского, ориентированной на сферу «человек – человек», где желательно преобладание возбуждения над торможением [12, с. 117].

Для прогнозирования работоспособности человека с конкретным типом темперамента на определенной должности, Н. Н. Соловьёвым были выделены предпочтительные сферы деятельности и функциональные обязанности для каждого из типов.

Например, с рутинной кабинетной работой, где не нужно принимать трудных решений, лучше всего справится реактивный меланхолик. В этом помогут свойственные ему усидчивость, кропотливое отношение к работе, чувствительность и такая акцентуация характера, как педантичность. В сфере информационной безопасности или при работе с документацией комфортнее себя будет чувствовать монофильный меланхолик, т.к. он достаточно самоорганизован и ему не требуется постоянный контакт с людьми. И напротив, особенности сангвинического темперамента, такие как социальная ориентированность, экспрессивность, эмоциональная стабильность соответствуют условиям деятельности участковых уполномоченных полиции.

Смешанный тип, включающий черты сангвиника и флегматика, оптимален для должностей, связанных с принятием коллегиальных решений. Он достаточно замкнут, эмоционально холоден, готов подчиняться, при этом обладает стрессоустойчивостью, критическим мышлением и высоким самоконтролем.

Тип, сочетающий холерика с сангвиником, характеризуется большей чувствительностью, эмоциональной лабильностью, психопатичностью, подвижностью нервной системы. Такое сочетание отвечает требованиям деятельности в условиях жесткой дисциплины, этот тип высокоэффективен в составе спецподразделений полиции [12, с. 118].

Ю. С. Лисник и С. В. Горностаев установили, что для мужчин благоприятными для службы в правоохранительных органах можно считать гипертимный и демонстративный типы. Успех гипертимных младших командиров определяется их способностью быстро и эффективно решать возникающие в процессе деятельности сложности, они легко справляются с неудачами, не закливаясь на них. Кроме того, гипертимные младшие командиры

обладают достаточной выносливостью, чтобы выполнять большие объемы работы в ограниченный срок. Успех же демонстративных младших командиров связан с их умением производить впечатление на подчиненных и становиться эмоциональными лидерами в своих группах [9].

В исследованиях В. А. Дронова и коллег в качестве благоприятного типа для женщин следователей и дознавателей называется эмотивный тип, как связанный с состраданием, эмоциональностью, отзывчивостью, что позволяет находить подход к любому человеку и легко адаптироваться к изменяющимся условиям. Однако службе может помешать обратная сторона эмотивного типа – хрупкость, наивность, ранимость и обидчивость [3].

Т. П. Гольцева приводит результаты исследования Е. А. Милеряна, который выделяет типы личности сотрудников правоохранительных органов в зависимости от их поведения в экстремальной ситуации. Среди выделенных им типов поведения: напряженный, трусливый, тормозной, агрессивно-бесконтрольный. Названные типы отличаются не только степенью активности/пассивности, риском возникновения аффективных взрывов, склонностью к уходу от деятельности, но и особенностями выработки профессиональных навыков, степенью их устойчивости, течением адаптации у профессиональной деятельности, возможностями коррекции и показанием для профессиональной пригодности [по 1].

Так, сотруднику с трусливым типом поведения необходимо помочь справиться со страхами, научиться принимать решения в тяжелых ситуациях, что способствует укреплению силы воли, развитию веры в свои возможности и стойкости духа. Грамотные и планомерные воспитательные воздействия непременно приведут к повышению стабильности и эффективности деятельности сотрудника с тру-

сливым типом поведения в экстремальных условиях [по 1, с. 230].

Скорректировать напряженный тип поведения возможно путем выработки двигательных умений и навыков. Исследования показали, что такой подход позволит снять излишнюю напряженность сотрудника. Трудовая деятельность станет гораздо стабильнее, устойчивее, помехи и раздражители во время работы перестанут беспокоить с прежней силой [по 1, с. 230].

Кроме этого, Е. А. Милерян и его сотрудники сообщают о существовании прогрессивного типа поведения, который в особо опасных условиях способен работать продуктивнее, интенсивнее и качественнее при наличии достаточной мотивации. Сотрудники с таким типом поведения выносливы, позитивны, умеют эффективно использовать собственные энергетические ресурсы организма. А. А. Крылов и Е. А. Климов считают, что «представителями прогрессивного типа поведения следует в первую очередь комплектовать те учебные заведения, которые готовят кадровый резерв для профессий, работающих в экстремальных условиях» [по 1, с. 230].

Как видим, проблема типологизации личности находится в самом начале разработки. Существующие на данный момент типологии личности, в том числе и сотрудников правоохранительных органов, представляют, скорее, теоретические модели, которые требуют эмпирической проверки. Практическая значимость данных исследований определяется, прежде всего, необходимостью осуществления психологически обоснованного профессионального отбора, прогнозирования эффективности дальнейшего выполнения сотрудником своих профессиональных задач после пребывания сотрудником в чрезвычайных ситуациях и другим.

Литература

1. Гольцева Т. П. Особенности профессиональной деятельности сотрудников полиции, влияющие на возникновение негативных психических состояний // Вестник Томского государственного педагогического университета. – 2012. – № 6(121). – С. 226–232.
2. Гоникман Э. И. К учению о темпераментах: расширенный взгляд – Москва: Велигор, 2010 – 224 с.
3. Дронова В. А., Полозова Т. Ю., Аласкяров Н. Б. Взаимосвязь акцентуаций характера личности с профессиональной деятельностью дознавателей и следователей. // Психология и педагогика служебной деятельности. – 2020. – № 2. – С. 29–31, <https://doi.org/10.24411/2658-638X-2020-10027>.
4. Дятлова Е. Г. К вопросу о феномене конфликтного потенциала коллектива // Science Time. – 2015. – № 5(17). – С. 151–156.
5. Ильин Е. П. Дифференциальная психология профессиональной деятельности. – СПб. Питер, 2008. – 432 с.
6. Колесов С. Г. Психологический тип в психологии // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2014. – № 5–2. – С. 243–245.
7. Крегер О., Тьюсен Дж. Почему мы такие? 16 типов личности, определяющих, как мы живем, работаем и любим. пер. с англ. Ступак Ю. Ю. – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 354 с.
8. Леонгард К. Акцентуированные личности: монография – М.: ЭКСМО-Пресс, 2001. – 446 с.
9. Лисник Ю. С., Горностаев С. В. Индивидуально-психологические факторы пригодности к деятель-

ности младшего командира подразделения курсантов вузов ФСИН // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2021. – Т. 26. – № 2(85). – С. 156–163, <https://doi.org/10.24412/1999-6241-2021-2-156-163>.

10. Мак-Вильямс Н. М. Психоаналитическая диагностика: Понимание структуры личности в клиническом процессе / Пер. с англ. – М.: Независимая фирма «Класс», 2001. – 480 с.

11. Седых А. Б. Вклад Джона Льюиса Холланда в психологию профессий и карьеры (к 90-летию со дня рождения известного учёного) // Человек. Сообщество. Управление. – 2009. – № 4. – С. 54–68.

12. Соловьев Н. Н. Личностные особенности курсантов полиции в связи с различиями по темпераменту // Общество: социология, психология, педагогика. – 2017. – № 12. – С. 114–118, <https://doi.org/10.24158/spp.2017.12.24>.

Статья поступила в редакцию: 14.06.2022; принята в печать: 03.03.2023.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.